

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

« KICK-OFF » SÉMINAIRE POUR CADRES OUTPLACEMENT COLLECTIF AVEC COACHING INDIVIDUEL

Depuis 15 ans, nous aidons les cadres à se réinsérer sur le marché du travail. Avec l'offre « STAO INTENSIF », une mesure nationale du SECO (MMT), nous nous concentrons également sur le groupe cible des « cadres supérieurs ».

Pour tous les chercheurs d'emploi **qui ne remplissent pas les critères des « cadres supérieurs »**, nous offrons le cours « KICK-OFF » séminaire pour cadres comme **MMT individuelle**. Nous réalisons déjà pour 10 cantons cette mesure sous forme d'une coopération intercantonale.

Cette offre est gérée par notre **équipe Suisse romande**, qui est **également responsable pour les niveaux des cadres supérieurs (« STAO INTENSIF »)** et repose sur **le même principe didactique** : petits groupes composés selon **l'homogénéité** (niveaux comparables) et **la diversité** (secteurs différents) et complétée par un **coaching individuel**.

INTERPERSONA SA

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Waltrun Frick, dipl.Ing.ETH & MBA
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Andreas Münch, El.Ing. ETH
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Daniel Treyer, eMBA
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Tim Marschall, MBA
Andrea Marco Brüesch
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Dr. Clemens A. Reisbeck
François Chavan, MSc
Alain Giger, Ing. HES
Frédéric Naville, MBA

OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12
1003 Lausanne
044 552 40 38

eduQua certifié

OBJECTIF

L'objectif du cours « KICK-OFF » est d'améliorer significativement les compétences dans la recherche d'emploi pour que le participant prospecte bien plus efficacement le marché du travail. La formation augmente l'autonomie et la confiance personnelle des participants et permet d'élaborer une stratégie transparente. De plus, elle aide à faire prospecter systématiquement **le marché caché** et accélère ainsi le processus de candidature.

GROUPE CIBLE

Cadres expérimentés :
Age min. 35 ans; > 5 ans d'expérience managériale (>10 personnes où fonction d'état-major)
Entreprise > 50 employés ; formation : études supérieures/HES/Uni/Master
salaire > 100'000 CHF ; Français niveau C1

CONTENU GLOBAL

- Confrontation au marché du travail
- Biographie professionnelle
- Dossier de candidature modulaire
- Stratégie de la recherche d'emploi
- Bilan personnel de compétences et de motivation
- Contacts et Networking
- Candidature réactive vs candidature proactive
- Entraînement à l'interview avec vidéo
- Négociation de contrat
- Réseaux de médias sociaux

ENCADREMENT

Le stage est exclusivement assuré par des consultants expérimentés. Ils disposent d'une grande expérience managériale et didactique.

DOCUMENTATION POUR PARTICIPANTS

- Stratégie de la recherche d'emploi
- « One Pager » et Dossier/CV actualisé
- Rapport d'évaluation / Assessment

ORGANISATION

Outplacement en groupe de 6 à 10 personnes avec coaching individuel

Durée

6 jours en l'espace de 2 à 3 semaines

Lieu

INTERPERSONA SA
Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12 / 1003 Lausanne

Suite de la procédure pour l'ORP

- Si les conditions sont remplies, fixer avec INTERPERSONA S.A. la date du séminaire.
- Etablir ensuite la décision (Cch) pour une **MMT individuelle**.
- INTERPERSONA S.A. adresse une invitation personnelle aux participants.
- Toute correspondance :
kick-off.romandie@interpersona.ch