

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

« OUTPLACEMENT INDIVIDUEL »

CONTEXTE ET BUT

Nombre de cadres se sentent dépassés lorsqu'ils se retrouvent confrontés à nouveau au marché du travail après une longue période d'emploi régulier. Leur propre cadre de compétences s'est généralement développé en fonction des besoins prioritaires de leur employeur. Or, la situation sur le marché du travail est bien plus différenciée. Dans ce contexte, la recherche d'emploi doit ;

- Être très pointue et parfaitement **adaptée aux particularités** de la personne concernée ;
- S'inspirer d'une **démarche proactive** (candidatures spontanées) ;
- S'effectuer dans l'idée que le **réseautage** est un processus ouvert mais néanmoins structuré et planifié, destiné à déboucher sur des options et des contacts encore inconnus à ce jour

En outre, il convient de définir **individuellement** la stratégie qui sous-tend le **plan de carrière** (bilan personnel et professionnel) et de prendre des mesures de recherche d'emploi efficaces pour contrer une concurrence particulièrement vive.

Le but est l'**augmentation** significative **de la compétence à postuler** afin d'être en mesure de prospecter de façon effective le marché du travail, plus particulièrement sa partie cachée. Par l'entremise d'une stratégie de recherche optimale et des instruments correspondants, **un retour aussi rapide** et adéquat que possible dans le monde du travail **est garanti**.

OFFRE

Séances	Période	Modules
6 séances de coaching de 90 min.	semaines 1-4	<ul style="list-style-type: none">▪ Bilan de compétences personnel▪ Stratégie de recherche▪ CV actualisé▪ One-Pager CV▪ Assessment▪ Social Media Profil▪ Entraînement aux interviews
2 coaching de suivi de 90 min.	semaines 5-8	<ul style="list-style-type: none">▪ Activation du réseautage▪ Prospection du marché▪ Rapport final avec assessment pour demande d'emploi▪ Entraînement aux interviews

GRUPE CIBLE

L' «OUTPLACEMENT Individuel» s'adresse aux:

- Cadres dirigeants (hiérarchique ou d'état-major)
- Cadres supérieurs et moyens dans une entreprise nationale et internationale
- Cadres PME

Lieu : INTERPERSONA SA à Zurich ou à Lausanne

Langues : Français, Anglais et Allemand

Contact : info@interpersona.ch / 044 552 40 38 - Cassandra Barattiero, Office Manager

INTERPERSONA SA

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Dr. Clemens A. Reisbeck
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Waltrun Frick, dipl.Ing.ETH & MBA
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Dr. Alfred Raucheisen
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Rüdiger Förster
Daniel Treyer, eMBA
François Chavan, MSc
Alain Giger, Ing. HES
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Frédéric Naville, MBA

Head Office
Cassandra Barattiero

OFFICE ROMANDIE

World Trade Center
Av. Gratta-Paille 2
1018 Lausanne
044 552 40 38

eduQua