

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

« OUTPLACEMENT INDIVIDUEL »

„ L'OUTPLACEMENT-individuel “ est une offre pour un coaching personnel dans le cadre d'un outplacement orienté sur la proposition du „ STAO-INTENSIF “.

„ L'OUTPLACEMENT-individuel “ se concentre sur une approche individualisée et permet de répondre aux besoins personnels particuliers des candidats d'une manière efficace. Dans ce contexte justement, le marché caché joue un grand rôle. Pour ce groupe-cible, il est nécessaire de développer une stratégie de recherche ainsi que des démarches proactives et spécifiques (entre autres une candidature ciblée et le réseautage).

BUT

INTERPERSONA SA

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Le but est l'**augmentation significative de la compétence à postuler** afin d'être en mesure de prospecter de façon effective le marché du travail, plus **particulièrement sa partie cachée**. Par l'entremise d'une **stratégie de recherche optimale** et des instruments correspondants, un **retour aussi rapide** et adéquat que possible dans le monde du travail est garanti.

GROUPE CIBLE

- Assurés ayant exercé leur activité les dernières 5 années dans une grande entreprise (>250 COLL) à un niveau de cadre dirigeant (Ligne ou EM) ;
- Assurés ayant exercé leur activité les dernières 5 années comme CEO dans une entreprise moyenne (50 bis 250 COLL) ou grande (>250 COLL).

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Dr. Clemens A. Reisbeck
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Waltrun Frick, dipl.Ing.ETH & MBA
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Dr. Alfred Raucheisen
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Rüdiger Förster
Daniel Treyer, eMBA
François Chavan, MSc
Alain Giger, Ing. HES
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Frédéric Naville, MBA

Head Office
Cassandra Barattiero

OFFICE ROMANDIE

World Trade Center
Av. Gratta-Paille 2
1018 Lausanne
044 552 40 38

eduQua

IMPACT

L'OUTPLACEMENT-individuel “ résulte clairement en :

- Accélération des activités de candidature
- Augmentation de l'efficacité par une stratégie de candidature adéquate, individualisée et coordonnée
- Approche systématique du marché caché
- Intensification et systématisation du networking
- Validation de l'option de l'indépendance
- Augmentation de la confiance en soi

DOCUMENTS POUR LE/LA PARTICIPANT/E

- Stratégie de recherche de poste
- Dossier de candidature optimisé
- Rapport d'assessment intégré au processus de recherche

ORGANISATION

Déroulement standard

- Cinq séances de coaching de 90 min. étalées sur 4 semaines, plus
- Coaching de suivi 4 à 6 semaines après la fin
- Rendez-vous individuels

Lieu

INTERPERSONA SA,
Stadelhoferstrasse 18, 8001 Zürich

Enregistrement

Mise à disposition par ORP