

# INTERPERSONA

## OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

### «OUTPLACEMENT INDIVIDUELL»

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ ist als Angebot für eine **individuelle Durchführung** eines **Outplacements** gedacht. Es orientiert sich direkt am Angebot des „STAO-INTENSIV“.

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ ermöglicht ein sehr **individualisiertes Vorgehen** und damit ein **optimales Eingehen** auf die **speziellen Bedürfnisse** der Teilnehmenden. Gerade in diesem Segment ist der **verdeckte Stellenmarkt** sehr gross. Es ist notwendig, für diese Zielgruppe eine **spezifische, proaktive Vorgehensweise und Suchstrategie** (u.a. Initiativbewerbung, Networking) zu entwickeln.

### ZIEL

Ziel ist die **signifikante Steigerung der Bewerbungskompetenz**, um effizienter den offenen und vor allem den **verdeckten Stellenmarkt bearbeiten** zu können und die Vermittlung einer **optimalen Suchstrategie** und entsprechender Instrumente, die einen möglichst **baldigen** und insbesondere adäquaten **Wiedereinstieg** in die Berufswelt gewährleisten.

### INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18  
(Stadelhofer-Passage)  
8001 Zurich  
044 552 40 30  
info@interpersona.ch  
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmlé, CEO  
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)  
Dr. Clemens A. Reisbeck  
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.  
Waltrun Frick, dipl.Ing.ETH & MBA  
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.  
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.  
Daniel Treyer, eMBA  
Tim Marschall, MBA  
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.  
François Chavan, MSc  
Alain Giger, Ing. HES  
Frédéric Naville, MBA

### OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station  
Place de la Gare 12  
1003 Lausanne  
044 552 40 38

eduQua zertifiziert

### ZIELGRUPPE

- Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre in einem Grossunternehmen (>250 MA) auf der **obersten Führungsebene** (Linie oder Stab) tätig waren.
- Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre als **CEO** in einem mittleren Unternehmen (50 bis 250 MA) oder Grossunternehmen (>250 MA) tätig waren.

#### Oder für **oberes Kader**:

- Versicherte zwischen 35 und 65 Jahren in Kaderfunktion und/oder in einer Stabs-/Spezialfunktion (z.B. Projektleitung, HR, Geschäftsentwicklung, Forschung, etc.), wobei **4-5 der folgenden Kriterien** erfüllt sein müssen: mind. 5 Jahre Führungserfahrung / Verantwortung für mind. 10 MA / Grösse der Firma ab 80 MA / höhere Ausbildung (Fachausbildung, Fachhochschule, Hochschule, Uni) / Budgetverantwortung ab CHF 250'000 / Gehaltsgrössenordnung über alles ab CHF 150'000 / internationale Erfahrung (optional)

### WIRKUNG

Das „OUTPLACEMENT-individuell“ bewirkt nachweislich folgendes:

- Beschleunigung der Bewerbungsaktivitäten
- Effizienzsteigerung durch adäquate, individuell abgestimmte Bewerbungsstrategie
- Systematische Bearbeitung des verdeckten Stellenmarktes
- Intensivierung und Systematisierung des Networkings
- Validierung der Option Selbständigkeit
- Steigerung des Selbstvertrauens

### UNTERLAGEN FÜR TEILNEHMENDE

- Bewerbungsstrategie
- Überarbeitetes Bewerbungsdossier
- Assessment-Bericht zum Einsatz im Bewerbungsprozess

Das «OUTPLACEMENT-individuell» kann in den Sprachen **Deutsch, Französisch, Englisch und Spanisch** angeboten werden.

### ORGANISATORISCHES

#### Dauer **Standardablauf**

- Fünf Coaching-Sitzungen à 90 min, über einen Zeitraum von 4 Wochen, plus
- Nachfasscoaching 4 bis 6 Wochen nach Abschluss
- Individuelle Terminabsprache

#### Ort

INTERPERSONA AG  
Stadelhoferstrasse 18, 8001 Zürich

#### Registrierung

Über den zuständigen RAV Berater