

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

«OUTPLACEMENT INDIVIDUELL»

AUSGANGSSITUATION UND ZIEL

Führungskräfte sind oft unverhofft und unvorbereitet mit einem Stellenwechsel konfrontiert. Sehr häufig sind sie mit der Situation überfordert und haben nicht mehr die erforderlichen Skills für eine erfolgreiche Neuorientierung. Je höher der hierarchische Level von Führungskräften, umso "dünner ist die Luft" und umso grösser und wichtiger ist der verdeckte Stellenmarkt. Für Stellensuchende bedeutet dies:

- eine fokussiert und **individuell** angepasste **Strategie**
- eine **proaktive Vorgehensweise** mit Initiativbewerbungen
- Nutzung des **Networking** als strukturierter Prozess für neue Optionen/Kontakte

Es ist unerlässlich, dass die Strategie der beruflichen Neuorientierung **individuell** mit einer beruflichen wie persönlichen **Standortbestimmung** geklärt wird. Daraus werden adäquate Massnahmen getroffen, um auf der Suche nach einer neuen Stelle – trotz akzentuiertem Verdrängungswettbewerb – erfolgreich zu sein.

Ziel des individuellen Coachings ist eine signifikante **Steigerung der Bewerbungskompetenz**. Damit kann auch der verdeckte Stellenmarkt effizienter bearbeitet werden und der Teilnehmer verfügt nach Abschluss des Coachings über eine optimale **individuelle Suchstrategie**. Ebenso werden die Bewerbungsunterlagen und persönlichen Profile für Internet-Plattformen erarbeitet. Damit ist der möglichst baldige und **erfolgreiche Wiedereinstieg** in eine neue Funktion gewährleistet.

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Dr. Clemens A. Reisbeck
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Waltrun Frick, dipl.Ing.ETH & MBA
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Dr. Alfred Raucheisen
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Rüdiger Förster
Daniel Treyer, eMBA
François Chavan, MSc
Alain Giger, Ing. HES
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Frédéric Naville, MBA

Head Office
Cassandra Barattiero

OFFICE ROMANDIE

World Trade Center
Av. Gratta-Paille 2
1018 Lausanne
044 552 40 38

eduQua

ANGEBOT

Sessions	Zeitraum	Module
5-8 Coaching Sessions (à je 90 Min)	Wochen 1-5	<ul style="list-style-type: none">▪ Standort-Analyse▪ Bewerbungsstrategie▪ Überarbeitetes CV▪ One-Pager CV▪ Assessment▪ Social Media Profil▪ Interviewtraining
2-3 Feedback Coachings (à je 90 Min)	Wochen 9-15	<ul style="list-style-type: none">▪ Netzwerk Aktivierung▪ Marktbearbeitung▪ Schlussbericht mit Assessment für Bewerbungen▪ Interviewtraining
Bewerbungs-Coaching (à je 60 Min)	Individuell nach Bedarf	<ul style="list-style-type: none">▪ Begleitung und Support im Bewerbungsprozess

ZIELGRUPPEN

Das «OUTPLACEMENT Individuell» richtet sich an:

- Oberste Führungsebenen – Linie und/oder Stab
- Höheres und mittleres Kader von nationalen und internationalen Unternehmen
- Obere Führungsebenen von KMUs

Die Coachings werden in unseren Büroräumlichkeiten in Zürich und Lausanne in den Sprachen Deutsch, Französisch und Englisch angeboten.

Kontakt: info@interpersona.ch / 044 552 40 30 - Cassandra Barattiero, Office Manager