

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

«STAO TOP» – DUAL OUTPLACEMENT

DER DUALE ANSATZ

Das didaktische Konzept beruht auf einer Kombination aus Gruppen-Outplacement und Betreuung durch einen individuellen Coaching-Prozess.

Die Erfahrung zeigt, dass der Austausch und die Zusammenarbeit in einer Gruppe sehr motivierend sowie gleichzeitig herausfordernd ist und sich dank der **Gruppendynamik** bereichernd auf die Teilnehmenden auswirkt. Voraussetzung dafür ist jedoch die Zusammensetzung der Gruppe nach **Homogenität** (vergleichbarer Level) und **Diversität** (unterschiedliche Branchen und Funktionen, Alter, Geschlecht, usw.) abzustimmen.

Gleichzeitig kommt der **individuellen Betreuung** grosse Bedeutung zu, muss doch die Strategie der beruflichen Laufbahn individuell geklärt, erarbeitet und in adäquate Massnahmen umgesetzt werden. Dies erfolgt in einem intensiv begleiteten Coaching-Prozess.

- Persönlichkeitsanalyse, Kompetenzprofil, **Update Markt- und Wettbewerbssituation**
- Individuelle Standortbestimmung und effiziente Such- und Bewerbungsstrategie
- Proaktive Marktbearbeitung in einem **verdeckten Stellenmarkt** (Networking als offener, jedoch strukturierter und geplanter Prozess daraufhin angelegt, heute noch unbekannt Kontakte/Optionen zu eröffnen)
- Kenntnisse der Internet-Tools wie LinkedIn, Xing, u.a.

Für das SECO führen wir seit Jahren gesamtschweizerisch Gruppen-Outplacements für oberste Führungsebenen durch und für diverse Kantone solche für oberes Kader. Die Auswirkung dieses didaktischen Konzeptes erleben wir als äusserst hilfreich für einen adäquaten Wiedereinstieg.

Das vorliegende Angebot „STAO-TOP“ baut darauf auf und weitet es deutlich aus:

ANGEBOT

| Initial-Coaching (Session 1) | | |
|--|-------------------|--|
| GRUPPE | DUAL OUTPLACEMENT | INDIVIDUELL |
| 8 Tage Gruppen-Outplacement inkl. Interviewtrainings | Monat 1 | Assessment Individuelle Strategie Coaching (Session 2) |
| | Monat 2 | Coaching (Session 3) |
| Follow-up Kurstag (Anfang Monat) | Monat 3 | Coaching (Session 4) Ende Monat |
| Follow-up-Kurstag (Ende Monat) | Monat 4 | Coaching (Session 5) Reflexion/Zwischenstand |
| | Monat 5 | Coaching (Session 6) |
| | Monat 6 | Abschluss-Coaching (Session 7) |

ZIELGRUPPEN

Das Dual Outplacement richtet sich an:

Oberstes Kader: Gruppengrösse 5-6 Personen
Oberes Kader: Gruppengrösse 7-8 Personen
Mittleres Kader: Gruppengrösse 9-10 Personen

TEAM

Die INTERPERSONA AG verfügt über ein ausgewiesenes, erfahrenes Team von **Senior Executives** und **hochqualifizierten Spezialisten**. Bei jedem Gruppen-Outplacement kommen mehrere Kursleiter zum Einsatz.

Die Outplacements können in folgenden Sprachen durchgeführt werden:
Deutsch, Französisch oder Englisch.

Kontakt: info@interpersona.ch / 044 552 40 30 - Cassandra Barattiero, Office Manager

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmlé, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Dr. Clemens A. Reisbeck
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Waltrun Frick, dipl.Ing.ETH & MBA
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Dr. Alfred Raucheisen
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Rüdiger Förster
Daniel Treyer, eMBA
François Chavan, MSc
Alain Giger, Ing. HES
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Frédéric Naville, MBA

Head Office
Cassandra Barattiero

OFFICE ROMANDIE

World Trade Center
Av. Gratta-Paille 2
1018 Lausanne
044 552 40 38

eduQua