

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

«STAO-INTENSIV»

GRUPPEN-OUTPLACEMENT FÜR OBERSTE FÜHRUNGSEBENEN

ZIELGRUPPE

Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre in einem **Grossunternehmen** (> 250 MA) auf den **obersten Führungsebenen** (Linie oder Stab) tätig waren (wie z.B. **in der Linie** als CFO, COO, CTO, CMA, CIO und/oder vergleichbaren Funktionen oder **in Stabsfunktion** z.B. als Legal Counsel, CC, HR, u.ä.)

oder

Versicherte, die innerhalb der letzten 5 Jahre als **Geschäftsführer (CEO)** in einem **mittleren Unternehmen** (50 bis 250 MA) oder **Grossunternehmen** (> 250 MA) tätig waren.

AUSGANGSSITUATION

Je höher der Level einer Führungskraft umso „dünnere“ Luft, und umso grösser ist der verdeckte Stellenmarkt (weit über 50% der verfügbaren obersten Kaderstellen werden nicht mehr publiziert). Konkret heisst dies für die Stellensuche...

- dass diese stärker fokussiert und individuell angepasst erfolgen muss;
- dass diese geprägt sein muss von einer **proaktiven Vorgehensweise** (Initiativbewerbung);
- dass diese davon ausgeht, dass das **Networking** ein offener, jedoch strukturierter und geplanter Prozess ist, der daraufhin angelegt ist, heute noch unbekannte Optionen/Kontakte zu eröffnen.

Hierzu ist unerlässlich, dass die Strategie der beruflichen Laufbahn **individuell** geklärt wird (persönliche wie berufliche Standortbestimmung), und dass die adäquaten Massnahmen getroffen werden, um auf der Suche nach einer neuen Stelle – trotz akzentuiertem Verdrängungswettbewerb – erfolgreich zu sein.

Ziel ist die signifikante Steigerung Ihrer Bewerungskompetenz, damit Sie effizienter den Stellenmarkt bearbeiten können, d.h. Sie verfügen zum Kursende über eine optimale Suchstrategie, die einen möglichst baldigen und insbesondere adäquaten Wiedereinstieg in die Berufswelt gewährleistet.

DIDAKTISCHES KONZEPT

Der STAO-INTENSIV ist angelegt als **Gruppen-Outplacement**. Das bedeutet zunächst, dass die Anzahl Teilnehmer/innen kleiner ist als in anderen Stao-Kursen; 7 bis max. 9 Teilnehmer/innen garantieren, dass intensiv als Gesamtgruppe gearbeitet werden kann. Zusätzlich werden Kleingruppen (peer groups) in wechselnder Zusammensetzung gebildet, die gewisse Thematiken (inhaltliche wie persönliche) vertieft und im kleinen Rahmen bearbeiten.

Die Kursleitung ist gleichzeitig zuständig für das **individuelle Coaching** der Teilnehmenden. Coaching beinhaltet immer einen Prozess; d.h. es finden über die Dauer des Kurses mehrere Individualgespräche statt.

Nach Abschluss des STAO-INTENSIV wird ein **Nachfass-Coaching** durchgeführt (nach individueller Terminvereinbarung innerhalb von 2-6 Wochen nach Ende des Gruppen-Outplacements).

BETREUUNG

Die Durchführung obliegt ausschliesslich Personen, die über eine langjährige Erfahrung in der **Linienverantwortung** verfügen.

DAUER UND DURCHFÜHRUNG

8 Tage während 3-4 Wochen (8:45 – 16:15)
Anmeldung erfolgt über RAV-Personalberater/in.

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Andreas Münch, El.Ing.ETH
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Tim Marschall, MBA
Frances Nelson, Hons. BA.
Andrea Marco Brüesch
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Fatima Tijani
Dr. Clemens A. Reisbeck
Rania Al-Baroudi
Knut Rupprecht
Fabrice Hiltbrunner, MBA

OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12
1003 Lausanne
044 552 40 38

eduQua zertifiziert

INTERPERSONA

OUTPLACEMENT – EXECUTIVE COACHING – ASSESSMENT

«STAO-INTENSIVE» GROUP-OUTPLACEMENT SENIOR MANAGEMENT LEVEL

TARGET GROUP

Individuals previously employed at C-Level or in senior management positions (line management, e.g. CFO, COO, CTO, CMA, CIO or comparable staff position, e.g., Legal Counsel, CC, HR) in a large corporation (>250 employees) for the past 5 years preceding unemployment
or

Individuals previously employed as Managing Director (CEO) in mid-sized (50-250) or large companies (>250 employees) for the past 5 years preceding unemployment.

German: No more than B1

INITIAL SITUATION

The more senior the position, the 'thinner the air' gets: The hidden job market for senior management positions exceeds 50%. This means that most of the open management positions are not published. As a result, this implies for your job search:

- A need for greater focus and personalization;
- a need for a more proactive approach (unsolicited applications);
- an understanding that networking is a flexible yet structured and planned process to create options and new contacts.

Therefore, an individually designed and clear career strategy (based on a personal and professional assessment) and the understanding and application of suitable measures are essential to secure a new position regardless of how intense the competition may be.

The goal of this program is to significantly increase your professional application skills, enabling you to master the job market more efficiently. By the end of this course, you will have an optimal search strategy and the skills necessary to ensure your earliest possible reentry into the marketplace with the most suitable job.

EDUCATIONAL CONCEPT

The STAO-INTENSIVE is designed as a **group outplacement workshop** with fewer active participants than in other such courses. A maximum of 6 to 8 participants guarantees that the group can work more intensely together. In addition, participants work in smaller peer groups to explore pertinent (content-related and personal) topics in greater depth and in a more personal setting.

The course facilitators are also responsible for individual participant coaching. Coaching always involves a process and participants are supported throughout the course in one-on-one coaching sessions.

A follow-up coaching is offered by individual appointment within 2-6 weeks after the end of the STAO-INTENSIVE group outplacement program.

FACILITATION

Course facilitators have significant management experience and/or professional coaching qualifications.

DURATION AND REGISTRATION

8 days during 2-3 weeks (8:45am - 4:15pm)
Registrations are handled by your RAV advisor.

INTERPERSONA AG

Stadelhoferstr. 18
(Stadelhofer-Passage)
8001 Zurich
044 552 40 30
info@interpersona.ch
www.interpersona.ch

Dr. Thomas N. Stemmler, CEO
Mario F. Preissler, Dipl.Kfm.(Univ.)
Urs Schüpbach, lic.rer.pol.
Andreas Münch, El.Ing.ETH
Kathrin B. Müller, lic.ès.sc.pol.
Claudia M. Christen, lic.oec.publ.
Tim Marschall, MBA
Frances Nelson, Hons. BA.
Andrea Marco Brüesch
Prof. Ernst Bruderer, lic.oec.publ.
Fatima Tijani
Dr. Clemens A. Reisbeck
Rania Al-Baroudi
Knut Rupprecht
Fabrice Hiltbrunner, MBA

OFFICE ROMANDIE

Regus Lausanne Main Station
Place de la Gare 12
1003 Lausanne
044 552 40 38

eduQua certified